

Rune Semundseth



+47 90 74 98 64

rune@businessmastering.no

<https://www.linkedin.com/in/rune-semundseth-66b8721/>

Profil

Skape kulturforståelse, *kulturanalyse på norsk*

Kulturutvikling; **kulturkoding** og fasilitering av verdi- og normer-prosesser

Medarbeiderskap og selvledelse, Medarbeidersamtaler og relasjonsverktøy

Struktør: Tolker og utfordrer – **forventningsavklaringer, vertikalt og horisontalt**

Forankring og inkludering

Presentasjoner: Workshops og foredrag, team-utvikling og lederstøtte

Arbeidserfaring

Daglig leder og rådgiver – businessMastering as

2006 - Nå

Leder- og medarbeider-utvikler, konseptutvikler, lederstøtte og gruppeutvikling.

Forfatter av 4 ledelsesbøker. Workshops, coaching og foredrag.

Konsulent og foredragsholder - Semundsoft

2004 – 2006 Rådgiver og foredragsholder

Portalrådgiver - Ciber AS

2003 – 2004 Fagansvarlig for Enterprise Portals

Portal Evangelist og rådgiver – Software Innovation AS

1999 – 2003 Fagansvarlig for Enterprise Portals og Portal Evangelist

Daglig leder – WebCom as

1996 – 1999 Gründer og daglig leder

Utviklet rammeverket WebOffice, ledende intranett-løsning i Norge

Lagde publiseringsløsninger og gruppevare

Konsulentsjef – SiO Data AS

1994 – 1996

Selger og senere Salgssjef– SiO Data AS

1991 – 1994

JAZZAID.no – innsamlingsaksjon og CSR-seminar

2004 - nå

Utdannelse

The Coaches Training Institute®
2011 – 2012

Erickson Coaching®
2010 – 2011

Handelshøyskolen BI, *Sivilmarkedsfører* NMH (Master of Marketing Science)
1987 – 1991

Kurs og sertifiseringer

EASI
DISC
Diversity Icebreaker
Norsk Veiledningsinstitutt

Siden oppstarten av businessMastering i 2006 har Rune vært rådgiver, coach/mentor, lederutvikler, foredragsholder og forfatter (de siste 4 bøkene i uthev)

- medarbeiderskap og selvledelse ; **Medarbeiderkoden**
- organisasjonsutvikling – og kultur ; **KulturKoden**
- ledergruppe- og teamutvikling
- lederutvikling og strategiske samtaler ; **Medarbeidersamtalen 2.0**
- relasjonsfokus (*Forventningskontrakten/10 bud* og lytting ; **Lyttekunsten**
- individuell coaching og rådgivning

Runes hoved-postulat er «Nøkkelen til gode liv ligger i de gode spørsmålene, og dernest lytte for å ta del i den andres opplevelser og følelsen».

Rune brenner for spørsmålets kraft og har lagd egne bøker med metodeverk og verktøykasser for ledere som brenner for medarbeiderskap og kulturutvikling - bygget på ansvarliggjøring og myndiggjøring. Han er kjent for sin unike mix av empati og systematikk, bl.a. gjennom tankvekkende workshops og foredrag. I grove trekk jobber han i grensesnittet kultur og struktur, og kaller seg Tankevekker (se testimonials på neste side) og Struktør (systematikk og metoder).

Språk

Morsmål	Norsk
Flytende	Engelsk

Mer om Rune Semundseth på www.businessmastering.no Referanser på neste side.

Snittet hittil på de tilbakemeldingene jeg har fått etter lederkurset er på utrolige 9,3! Jeg er virkelig imponert over at du klarte å være så tydelig, inspirerende og morsom – samtidig som du så hver enkelt! I tillegg til den faglige biten tror jeg du berørte oss alle og skapte et fellesskap blant alle 20 lederne som vi skal ta med oss videre.

– Maria Ulla, HR-direktør SG Finans



SOCIETE GENERALE
Equipment Finance

Maria Ulla
HR-direktør SG Finans

"Rune Semundseth satte "All time high" med score 6,83 av 7.0 mulige med sitt engasjerende og spennende foredrag om Medarbeiderkoden i regi av Lederforum Follo – et oppsiktsvekkende godt resultat som fortjener en spesiell omtale og ros. Rune begeistrer, og har en fortellerteknikk som er unik, hvor alvor og latter går hånd i hånd. Han er en mester i å bruke sine egne opplevelser i hverdagen som metaforer i sin kraftfulle kommunikasjon.



LINKT

Rune Hansen
Daglig leder, Linkt AS

Ole Johan Tennvassås <Ole.Johan.Tennvassas@tromsfylke.no> rune@businessmastering.no

Tilbakemelding til TEKNA

Hei Rune, og tusen takk for et nytt inspirerende kurs! Du lykkes virkelig i å inspirere folk, og det er veldig artig å se hvordan «medarbeidersamtalen 2.0» nå ser ut til å få feste i ledelsen både hos oss og de to andre skolene som var til stede.

Hvis jeg kunne få tilsendt de to bildene med Marit Breivik hadde det vært supert.

Har nå sendt følgende til Tekna ift kurset du snakka om:

«Hei!

Jeg vil gjerne gi en tilbakemelding på et kurs jeg deltok på høsten 2016. Kurset het "Medarbeidersamtalen 2.0" med Rune Semundseth som kursleder.

Jeg er avdelingsleder ved en videregående skole, og har nå prøvd ut metodikken i min avdeling i to år. Jeg har hatt stor nytte av de verktøyene og metodene som kurset introduserte. Denne måten å ha regi på medarbeidersamtaler har etter hvert spredt seg til andre skoler i fylket, så det skjer veldig spennende ting i organisasjonen som følger av dette.

Rune Semundseth er en helt usedvanlig dyktig og ikke minst inspirerende kursleder med en unik evne til å få

PREMIUM

Cecilie Skrede
Direktør for Mennesker og Utvikling

Vis hele profilen

Cecilie Skrede • 1.
Direktør for Mennesker og Utvikling
3d • 🌐

God kultur skaper et godt arbeidsmiljø!

I **Sens Gruppen AS** er vi avhengige av et sterkt arbeidsmiljø for å kunne gjøre en god jobb for våre deltakere og brukere. Hver dag yter våre ansatte det lille ekstra for å hjelpe enda flere ut i skole og arbeid. Vi vet at god kultur gir fornøyde kunder – og i vårt tilfelle, fornøyde brukere.

For å sikre at vi har den rette kulturen på plass, har vi gjennomført en kulturmåling i samarbeid med **businessmastering AS** og **Respons Analyse** nå i vinter. Jeg vil dele mer om dette spennende arbeidet under et miniseminar 10. september.

I samarbeidet med businessMastering og deres partner Respons Analyse har jeg opplevd en veldig ryddig og profesjonell prosess, med noen av de klokeste og mest kompetente personene innenfor virksomhetskultur i Norge. Rune i BM og Erik i RA har levert meget høy kvalitet på både kvalitativ og kvantitativ analyse samt glimrende foredrag, coaching og presentasjoner. Kulturanalyse anbefales! - Cecilie Skrede, Direktør for Mennesker og Utvikling, Sens Gruppen